



Samenvatting

Met het vaststellen van de Beleidsregels beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024 vult het college artikel 10 van de Verordening re-integratie Participatiewet Maastricht-Heuvelland 2023 nader in. Met het vaststellen van de beleidsregels krijgt de uitvoeringsorganisatie Sociale Zaken Maastricht-Heuvelland (SZMH) concrete handvaten onder welke voorwaarden beschut werk kan worden ingezet voor de doelgroep.

Beslispunten

1. In te stemmen met bijgevoegde Beleidsregels beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 17 september 2024:

Conform.



1. Aanleiding

Vóór 2018 was beschut werk als een bevoegdheid in de Participatiewet opgenomen, echter is er vanaf 2018 voor gekozen om van die bevoegdheid een wettelijke verplichting te maken. Opdracht aan de gemeenten is om invulling te geven aan deze verplichting door middel van het faciliteren van beschutte werkplekken aan inwoners met een indicatie. Dit in de vorm van een betaald dienstverband. Bij deze wettelijke verplichting is een bijbehorende taakstelling opgelegd van te realiseren beschutte werkplekken. Voor gemeente Maastricht is de taakstelling anno 2024 vastgesteld op 130. Tot op heden is er op een alternatieve manier invulling gegeven aan nieuw beschut werk. Deze alternatieve aanpak is echter niet langer houdbaar omdat daarmee geen invulling wordt gegeven aan de wettelijke verplichting.

Collegebesluit 12.09.2023 omtrent financiering beschut werk

Bij collegebesluit van 12 september 2023 heeft uw college besloten meerjarig, met ingang van 2024, financiële middelen te reserveren om beschut werk uit te kunnen gaan voeren, zijnde:

- Voor 2024: € 150.000 uit algemene middelen, en € 100.000 uit re-integratiebudget;
- Voor 2025: € 230.000 uit algemene middelen, en € 100.000 uit re-integratiebudget;
- Voor 2026: € 310.000 uit algemene middelen, en € 100.000 uit re-integratiebudget;
- Voor 2027: € 400.000 uit algemene middelen, en € 100.000 uit re-integratiebudget.

Deze bedragen zijn afgestemd op de inhoudelijke keuze om beschut werk als groeimodel te implementeren (zie hierna).

Collegebesluit 19.12.2023 omtrent invoering beschut werk

Bij collegebesluit van 19 december 2023 heeft uw college op grond van inhoudelijke overwegingen ervoor gekozen beschut werk in te zetten als laatste vangnet. Insteek daarbij zal zijn om tegemoet te komen aan de begeleidingsbehoefte van de doelgroep en aan te sluiten bij de vraag van de werkgever of maatschappij. Beschut werk vormt daarbij een onderdeel van een palet aan re-integratievoorzieningen die mensen ondersteunen bij de ontwikkeling naar werk, met de insteek dat indien andere voorzieningen passend zijn, beschut werk niet aan de orde is. Maar als beschut werk passend is, zal dat worden ingezet. Dat betekent dat er niet meteen vol wordt ingezet op het stimuleren en realiseren van de taakstelling beschut werk, maar vooral wordt gekeken naar de behoefte (groeimodel). Het zal dan ook enige jaren duren voordat de volledige taakstelling is gerealiseerd. Daarbij wordt enerzijds een optimale afweging gemaakt die is afgestemd op de ontwikkelmogelijkheden en ondersteuningsbehoefte van het individu. Anderzijds worden de financiële middelen zo efficiënt en effectief mogelijk ingezet waarbij tevens invulling wordt gegeven aan de taakstelling, zonder de taakstelling als doel op zich te zien.



Collegevoorstel omtrent vaststelling beleidsregels beschut werk

Na vaststelling van bovenstaande twee collegebesluiten over financiën en inhoud, dienen als sluitstuk van bestuurlijke besluitvorming bijgevoegde Beleidsregels beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024 vastgesteld te worden. Deze beleidsregels geven nadere invulling aan artikel 10 van de Verordening re-integratie Participatiewet Maastricht-Heuvelland 2023 en passen binnen de vastgestelde visie en financiële kaders.

Korte inhoudelijke toelichting beleidsregels beschut werk

In de beleidsregels beschut werk wordt de doelgroep gedefinieerd en nadere regels gesteld omtrent een voorschakeltraject, wanneer een advies bij UWV wordt aangevraagd en een indicatie door de gemeente wordt afgegeven, welke voorwaarden gelden bij een proefplaatsing en wanneer een dienstverband wordt aangeboden. Uitgangspunt daarbij is een fulltime dienstverband, dat afhankelijk van de geldende CAO een 36-urige of 40-urige werkweek kan zijn. Als er sprake is van een medische urenbeperking, wordt de omvang van het dienstverband (uiteraard) afgestemd op de beperkingen. Voor realisatie van de taakstelling wordt uitgegaan van een dienstverband van 31 uur per week. Dat wil zeggen dat de gemeente evenredig meer plekken moet realiseren bij dienstverbanden van minder dan 31 uur per week en evenredig minder werkplekken bij dienstverbanden van meer dan 31 uur.

2. Context

- Participatiewet
- Verordening re-integratie Participatiewet Maastricht-Heuvelland 2023
- Collegebesluit d.d. 12 september 2023 omtrent financiering nieuw beschut werk
- Collegebesluit d.d. 19 december 2023 omtrent invoering nieuw beschut werk

3. Gewenste situatie

Beschut werk kan worden ingezet voor inwoners die een beroep doen op de Participatiewet en behoefte hebben aan een beschermde werkomgeving waar (intensieve) begeleiding en aanpassing van de werkzaamheden of de werkplek geboden kan worden. Artikel 10 van de Verordening re-integratie Participatiewet Maastricht-Heuvelland 2023 heeft betrekking op de participatievoorziening beschut werk en heeft nadere uitwerking. Deze nadere uitwerking vindt zijn vertaling in de bijgevoegde beleidsregels.



Met het vaststellen van de Beleidsregels beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024 vult het college artikel 10 van de Verordening re-integratie Participatiewet Maastricht-Heuvelland 2023 nader in. Met het vaststellen van de beleidsregels krijgt de uitvoeringsorganisatie Sociale Zaken Maastricht-Heuvelland (SZMH) concrete handvatten onder welke voorwaarden beschut werk kan worden ingezet voor de doelgroep. Deze kunnen dan worden geïmplementeerd en uitgevoerd.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Niet van toepassing.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

Niet van toepassing.

8. Financiën

De middelen waarmee beschut werk wordt gefinancierd, zijn reeds bij collegebesluit d.d. 12 september 2023 vastgesteld en op grond van de meicirculaire 2024 in de meerjarenbegroting aangepast. De actuele gereserveerde middelen voor de komende jaren zijn de volgende:

Voor 2024: € 260.000

Voor 2025: € 340.000

Voor 2026: € 430.000

Voor 2027: € 520.000

Voor 2028: € 685.000

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

De Beleidsregels zijn afgestemd met en goedgekeurd door Juridische Zaken en de beleidscollega's uit het Heuvelland.



11. Voorstel

1. In te stemmen met bijgevoegde Beleidsregels beschut werk Maastricht-Heuvelland 2024.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De beleidsregels treden in werking op de dag na publicatie. Momenteel worden de wijzigingen in de uitvoering geïmplementeerd. Het gaat dan onder andere om aanpassing van de huidige werkprocessen en het informeren van de betrokken teams. Ook de uitvoeringspartners Podium24, Annex en MTB zijn betrokken en geïnformeerd.